

---

STSJ d'Andalusia de 16 de juliol de 2015, recurs 1677/2014

*Cessió de treballadors i frau en la contractació temporal (accés al text de la sentència)*

Una administració autonòmica havia subscrit amb una empresa contractes que tenien un objecte cert i real, no limitant-se a la posada a disposició de la mà d'obra, fet pel qual no hi concorria la primera circumstància que evidenciaria l'existència d'una cessió il·legal de treballadors d'acord amb allò que regula l'art. 43 ET. No obstant, entén la Sala que **els treballadors de les empreses contractades per la dita administració han desenvolupat el seu treball sota la supervisió, direcció i planificació d'un cap de departament** d'una agència pública i de la Conselleria de Medi Ambient. Al que cal afegir que el seu centre de treball es trobava a dintre de les dependències de l'administració autonòmica.

**Això comporta que va ser l'administració autonòmica la que va exercir els poders de direcció i organització**, així com el poder disciplinari, inherents a la condició d'empresari respecte dels actors, per la qual cosa **es pot afirmar que s'ha produït una cessió il·legal de treballadors**. No prospera, d'altra banda, la pretensió de la pròpia administració en el sentit que es puguin considerar vàlidament extingits els contractes temporals d'aquests treballadors per expiració de l'obra o servei contractats, ja que **els contractes eren fraudulents i, conseqüentment, les relacions laborals eren indefinides. Les extincions van ser, així, constitutives d'acomiadaments improcedents**.