

STSJ de Galícia de 4 de juliol de 2012, recurs 144/2012

La mobilitat horitzontal del personal funcionari dels cossos de policia constitueix una forma d'accés (accés al text de la sentència)

La controvèrsia d'aquest cas sorgeix quan un **agent de policia participa i supera un procés de selecció per mobilitat horitzontal en un altre cos de policia local, però opta per romandre en actiu a l'ajuntament de procedència.**

Davant aquest fet, **l'ajuntament convocant dicta una resolució declarant la renúncia de l'aspirant a ser nomenat funcionari de carrera**, renúncia que el recurrent impugna judicialment.

El TSJ fa una anàlisi comparativa entre la mobilitat voluntària entre administracions públiques prevista a l'art. 84.3 EBEP, com a forma de provisió de llocs de treball (amb la consegüent declaració de la situació de serveis en altres administracions) i la mobilitat horitzontal prevista a la normativa autonòmica sobre policies locals.

El TSJ sosté que la mobilitat horitzontal de les policies locals s'ha configurat com un procés selectiu d'ingrés: és una forma d'accés a la funció pública. En conseqüència, **l'aspirant que ha superat el procés té dret a ser nomenat funcionari de carrera i a prendre possessió, però també té el dret d'optar per una o altra plaça** d'acord amb l'art. 10 de la *Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones públicas*.

I en conclusió, l'Administració no pot imposar la privació de la plaça obtinguda pel procediment d'accés tot i que l'aspirant no s'incorpori a la mateixa.