

STSJ de la Rioja de 14 de desembre de 2012, recurs 143/2012

La readmissió d'un treballador en règim laboral en virtut de sentència judicial no és causa de cessament d'un funcionari interí (accés al text de la sentència)

En el present supòsit, **l'Administració va cessar un funcionari interí atès que per resolució judicial havia de readmetre un treballador de règim laboral a qui s'havia acomiadat de manera indeguda**, i l'única plaça no coberta definitivament en una categoria similar era la que estava ocupant el funcionari interí.

El TSJ va considerar que l'Administració havia de readmetre el treballador acomiadat en una plaça de règim laboral però no en una plaça de funcionari, i per tant no era causa de cessament del funcionari interí.

Resulta també interessant aquesta sentència perquè reconeix una pràctica bastant estesa sobre compensació de salaris davant sentències que obliguen a l'abonament dels salaris no percebuts des del cessament de l'empleat readmès. En aquestes circumstàncies, per evitar un enriquiment injust dels interessats, **el TSJ reconeix a l'Administració la possibilitat de descomptar dels salaris que es deuen aquells ingressos que durant el període transcorregut entre el cessament i l'efectiva reincorporació hagi percebut l'empleat, sigui per raó d'altres activitats professionals o per prestacions d'atur.**

Aquest criteri també està avalat per la jurisprudència del TS, com per exemple, en la sentència número 1802/2013, de 17 d'abril, recurs 399/2012.