

STSJ d'Andalusia de 14 de setembre de 2010, recurs 1415/2010

*Llibertat sindical: negativa d'accés a l'assessor d'una secció sindical d'un organisme públic al local sindical (accés al text de la sentència)*

Es tracta d'un supòsit en què un assessor d'una secció sindical d'un organisme públic es veu privat de l'accés al local sindical per no pertànyer a la plantilla del mateix, sense que consti que s'havia notificat prèviament a la direcció de l'organisme l'existència d'una reunió. Els aspectes més rellevants de la sentència analitzada són els següents:

- **L'assessor d'una secció sindical d'un organisme públic, que no presta serveis per al mateix, venia accedint als locals sindicals, fins i tot quan no hi havia reunions de la secció sindical corresponent**, i sense notificació prèvia a l'ens. Aquest fet resulta provat.
- D'altra banda, la presidenta del comitè d'empresa va informar a l'organisme que la seva secció sindical sempre notificava amb caràcter previ a la celebració d'alguna reunió, l'entrada en els locals d'aquells dels seus **assessors que no pertanyien a la plantilla** de l'organisme.
- Es planteja una **eventual vulneració del dret a la llibertat sindical** consagrat en l'art. 28 CE, dret que comprèn, tal com ha establert el TC, el dret a l'activitat sindical.
- El TSJ entén **que l'exercici del dret de a l'activitat sindical, en principi, no requereix de la presència d'assessors**, que és potestativa. No obstant, en el cas analitzat el conveni col·lectiu reconeix a les seccions sindicals el dret al "lliure accés d'assessors sindicals, tant en les seves reunions internes com en qualsevol altra reunió o negociació a la que fossin convocats prèvia notificació".
- Atenent a aquesta previsió convencional, **el TSJ entén que és necessari comunicar a l'empresari l'assistència d'un càrrec electiu al centre de treball amb una finalitat identificativa i que, a més, la presència d'assessors ha d'estar vinculada a l'existència de reunions, o negociacions**, reunions que també s'han de notificar a l'empresa conforme a l'art 8.1 b) de la *Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical*.
- Citant la sentència del TS de 28 de abril de 2009, es diu que "la possibilitat d'accés i permanència en el recinte de l'empresa no es configura com una llibertat incondicionada", **no sent admissible una autorització genèrica de la secció sindical**, ni suficient la seva presència a l'entrada del centre de treball per tal de considerar acomplert el requisit de la notificació a l'empresa.