
STSJ de Catalunya de 17 de juliol de 2006, recurs 125/2005

Exclusió de certs col·lectius de l'àmbit subjectiu d'una norma (accés al text de la sentència)

S'impugna un reglament organitzatiu d'una administració que deixa fora del seu àmbit d'aplicació determinats col·lectius. Aquest reglament permet, entre altres coses, que el personal pugui sol·licitar la reducció del terç o la meitat de la jornada, amb reducció proporcional de les retribucions, amb subordinació a les necessitats dels serveis.

Fent referència a la doctrina del TC, el TSJ de Catalunya argumenta que **no tota discriminació és contrària a l'art. 14 CE, sinó només aquella que no obeeix a motius objectius i raonables.**

La raó objectiva per justificar un diferent tracte en aquest cas rau en que el centre on presta serveis el personal funcionari exclòs de l'àmbit subjectiu del reglament, es desenvolupen funcions que requereixen la presència durant tota la jornada, de manera tal que les funcions no poden redistribuir-se a altre personal del centre ni tan sols durant una part de la jornada diària, ja que aquests també desenvolupen llocs de treball les funcions dels quals en requereixen la presència efectiva.

El mateix cas es dona en els altres col·lectius exclosos de l'aplicació del reglament. Així doncs, **els termes de comparació no s'han d'establir amb la generalitat de funcionaris d'aquella administració sinó amb els altres col·lectius que ocupen llocs que també requereixen objectivament i raonable que la jornada diària de treball sigui completa, en atenció a l'especialitat de les seves funcions.**