

STSJ del País Basc de 21 de juny de 2016, recurs 1112/2016

Funcionària en situació d'incapacitat temporal a qui no se li adapta el lloc de treball (accés al text de la sentència)

Una **funcionària interina va iniciar un procés d'incapacitat temporal (IT)** amb diagnòstic de simptomatologia ansiosa-depressiva reactiva a conflicte laboral. Es va reincorporar, però dos mesos més tard va iniciar un nou procés d'IT pel mateix motiu. **La Inspecció de Treball va estendre una diligència en què es requeria**, amb caràcter immediat, **que es procedís** (art. 25 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*) **a avaluar de nou el lloc de treball de l'afectada**, perquè, d'acord amb la valoració mèdica, es procedís a l'adaptació del lloc a les condicions físiques i psicològiques conegudes de la treballadora, per tal d'evitar els efectes adversos que poguessin influir negativament en la seva salut, tenint en compte les situacions de baixa recurrents.

L'entitat no va realitzar una avaluació de riscos addicional a las que ja existien amb anterioritat a les actuacions inspectores, **justificant que es tractava d'un lloc de tècnic d'administració general que responia a unes característiques comunes ja contemplades a les avaluacions existents** i sense riscos específics amb possibilitat de ser avaluats de manera individual, no havent-se realitzat adaptacions específiques del lloc de treball. Va justificar aquesta decisió en que el contingut del lloc no responia a unes característiques que possibilitessin les adaptacions complint simultàniament amb els objectius assignats al departament.

La funcionària interina va sol·licitar una indemnització per danys i perjudicis de més de 28.000 euros. El TSJ li dóna la raó, amb els següents fonaments:

- **La jurisdicció competent és la social**, tot i tractar-se d'una funcionària interina, en reclamar-se una indemnització per danys i perjudicis vinculada amb l'incompliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- **Quan es va reincorporar al seu lloc de treball, la demandant va trobar-se amb la mateixa dinàmica, mecànica o metodologia de treball, sense que es mostrés cap evidència de canvi.** Es coneixia que el deteriorament psíquic, un cop produït, no s'havia recuperat íntegrament, i menys quan les circumstàncies continuaven sent similars. Cal afegir el requeriment exprés de la Inspecció de Treball perquè s'avalués novament el lloc de treball, amb la finalitat d'adaptar-lo a les seves condicions físiques i psicològiques, del qual no se'n va fer cas.
- Per tant, la inactivitat i/o desídia empresarial davant la situació laboral de la funcionària i les posteriors conseqüències objectivades, són les que determinen que hi hagi la **necessària relació de causalitat amb les lesions i limitacions que van donar lloc a la IT, qualificant-se la situació com a accident de treball**, fet pel qual és possible reclamar una indemnització per danys i perjudicis.
- En el càlcul de la quantia de la indemnització es pot acudir al barem en matèria d'accidents de tràfic.

Finalment, es ratifica la sentència d'instància, que **reconeix el dret a una indemnització per danys i perjudicis de més de 24.000 euros.**