

STS de 11 de juny de 2020, recurs 9/2019

*Conveni col·lectiu aplicable a una empresa "multiserveis" (accés al text de la sentència)*

El TS resol un supòsit relatiu a una empresa multiserveis que desenvolupa diverses activitats. Aquesta qüestió ha estat ja àmpliament tractada jurisprudencialment. Amb caràcter general, el mateix TS afirma, en la seva sentència de 17 de març de 2015, que si una empresa d'aquest tipus realitza diversos serveis per a un mateix client, inclosos en diferents convenis col·lectius, cal atendre a **l'activitat preponderant a l'empresa** per determinar el conveni aplicable.

No obstant, en el present supòsit l'empresa multiserveis només desenvolupa una activitat a l'empresa client, i aquesta activitat està recollida en un únic conveni col·lectiu, de manera que la disjuntiva rau a determinar **si és aplicable el conveni col·lectiu sectorial que regeix l'activitat que realitzen els treballadors o el d'aplicació a l'empresa client**. El Tribunal conclou que el criteri a aplicar per **establir el conveni d'aplicació és el de l'activitat real i veritable exercida pels treballadors en relació amb la prestació de serveis per l'empresa multiserveis a l'empresa client**. Amb més raó en un cas com el present, en què l'activitat que presta la demandada en l'àmbit del conflicte és una de sola.

**Amb aquesta solució no s'afecta la competència en el mercat de treball**, ja que s'estableix una regulació unitària per a tots els treballadors que realitzen la mateixa feina, amb independència de la configuració jurídica del subjecte ocupador, és a dir, de si es tracta d'una empresa especialitzada en la prestació d'un únic servei o una empresa multiserveis.