

STS de 19 de maig de 2009, recurs 97/2008

No es possible acumular el gaudiment del permís de paternitat de l'EBEP a la suspensió de contracte de l'ET: el permís de paternitat de l'EBEP s'aplica exclusivament al personal funcionari

(accés al text de la sentència)

En aquesta sentència, el TS resol un recurs de cassació interposat per un sindicat en contra de la [SAN de 6 de març de 2008](#), que va desestimar una demanda de conflicte col·lectiu que pretenia, en relació amb el personal laboral al servei de les administracions públiques, l'acumulació de dos drets: el del pare a la suspensió del contracte de treball durant 13 dies en cas de naixement d'un fill (art. 48 *bis* ET), i el dret al permís de paternitat de 15 dies a partir de la data de naixement del fill (art. 49.c) EBEP), de tal manera que el pare, personal laboral, que prestava serveis a l'Administració Pública, acumularia un dret de 28 dies de lliurança entre suspensió i permís de paternitat.

Mentre la sentència d'instància resolva la impossibilitat d'acumular tots dos drets i afirmava que al personal laboral al servei de les administracions públiques li és d'aplicació, en virtut del principi d'especialitat, el permís previst a l'art. 49 EBEP (i no la suspensió del contracte prevista a l'ET, que té caràcter de norma general), **el TS també afirma la impossibilitat d'acumular tots dos drets, però estableix que els arts. 47 a 50 EBEP estan dirigits essencialment a aquells que ostenten la condició de funcionaris públics i que, en conseqüència, el permís de paternitat regulat a l'art. 49 EBEP s'aplica exclusivament als empleats públics que ostenten la dita condició.**