

STS de 8 de març de 2017, recurs 93/2016

*El personal interí de llarga durada no pot ser exclòs del complement de carrera horitzontal* (accés al text de la sentència)

El TS aplica la doctrina sobre el dret a la no discriminació en les condicions de treball del personal interí reconegut a la *Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada*.

El conflicte es planteja amb relació a la regulació del complement de carrera horitzontal d'una administració autonòmica. Per a la seva percepció **es requereix ser funcionari de carrera, assolir un temps mínim d'exercici professional i, completat aquest temps mínim, presentar uns mèrits específics** que hauran de ser valorats. Per tenir dret a la valoració dels mèrits es requereixen 5 anys de serveis prestats per accedir al grau inicial i al grau I, i 6 anys per als graus II i III.

Com que **no s'han aportat raons objectives que justifiquin que el personal interí de llarga durada no percebi aquest complement**, que sí es reconeix al personal funcionari de carrera comparable, el Tribunal entén que la desigualtat no està justificada i n'anul·la la regulació.

La sentència aplica la jurisprudència dictada pel TJUE, el TC i el TS, també amb relació al reconeixement del dret del personal interí a la percepció de triennis i sexennis.