

STS de 4 de novembre de 2010, recurs 88/2010

Acomiadament disciplinari d'una empleada pública, que es declara improcedent amb condemna a la readmissió (accés al text de la sentència)

El TS analitza una qüestió llargament debatuda doctrinalment i jurisprudencial, com és el **tractament que els efectes de l'acomiadament disciplinari han de tenir en l'àmbit de las administracions públiques**. Els aspectes més rellevants de la sentència són els següents:

- A conseqüència d'una sèrie de **conductes que una diputació provincial considera constitutives d'infraccions molt greus** per part de la directora d'una residència que depèn de la pròpia corporació provincial, **es decideix l'acomiadament disciplinari** d'aquesta treballadora, que li és comunicat en temps i forma.
- La sentència d'instància considera que dels fets provats no es dedueix que la conducta de la treballadora acomiadada pugui resultar constitutiva de les infraccions que se li pretenen imputar i que, en conseqüència, **l'acomiadament ha de ser declarat improcedent**.
- El TS analitza la qüestió de si en el supòsit d'acomiadament declarat improcedent, sent l'ocupadora l'Administració pública, se li ha d'imposar la readmissió del treballador. **La sentència objecte de recurs raona que la norma general i inalterable és que correspon sempre a l'empresari en els supòsits d'acomiadament improcedent el dret d'opció**, si bé aquesta opció pot realitzar-se de forma individual o col·lectiva, mitjançant la seva regulació en el conveni oportú, **però el que mai està previst, fora de los casos expressament regulats (nul·litat o representant legal dels treballadors) és que l'opció correspongui al treballador**, atès que aquesta fórmula seria contrària a la norma de dret substantiu necessari que regula l'art. 56.1 ET.
- Per la seva part, el **recurrent manifesta que la clara dicció de l'art. 96.2 EBEP suposa que la regla general de l'art. 56.1 ET**, en els supòsits d'acomiadament declarat improcedent -opció entre readmissió o indemnització-, **queda substituïda per l'obligació unívoca i ineludible de readmetre forçosament el treballador**, readmissió que, per aplicació analògica de l'art. 55.6 ET, haurà d'efectuar-se de forma immediata a la notificació.
- **El TS resol aquesta aparent contradicció a favor de l'especialitat de l'EBEP en aquesta matèria**, precisant que **serà aplicable únicament quan es tracti de personal laboral fix, l'acomiadament es declari improcedent, havent-se acordat com a conseqüència de la incoació d'un expedient disciplinari per la comissió d'una falta molt greu**. Concorrent aquestes tres circumstàncies en el cas analitzat, el TS conclou que s'ha de condemnar a la diputació a la readmissió de la treballadora acomiadada improcedentment, **no existint en aquest cas possibilitat d'opció per la indemnització**.