

STS de 21 de desembre de 2006, recurs 792/2005

Contractació temporal i contractació fixa discontinua: distinció a l'Administració pública (accés al text de la sentència)

El TS resol el conflicte plantejat per l'ús de contractes eventuais per a portar terme l'activitat d'estadística per part d'una entitat pública. Concretament, **valora quan és possible l'ús de contractes temporals per dur a terme tasques que són cícliques i pròpies de l'activitat normal d'una entitat.**

La sentència estableix el següent:

- **La dada preferent per distingir entre un i altre supòsit és la reiteració de la necessitat en el temps, fins i tot quan sigui per un període limitat.** S'indica així, que es vàlid el contracte temporal (generalment l'eventual) **quan la necessitat del treball sigui extraordinària i no hi hagi personal fix suficient, o també quan el treball sigui imprevisible i fora de qualsevol cicle regular.**
- La sentència inclou dins d'aquests supòsits la **insuficiència de plantilla** en les Administracions públiques, que s'assimila a l'acumulació de tasques.
- **Caldrà recórrer al contracte fix de caràcter discontinu, quan l'activitat és intermitent o cíclica, però reiterada en el temps i amb caràcter homogeni.**
- En el supòsit en qüestió (realització d'enquestes) el TS entén que **és una activitat cíclica que es reitera en el temps** (en el supòsit jutjat, feia 16 anys que així succeïa), **el que significa que té plena homogeneïtat i és perfectament previsible.** El contracte adequat és el fix discontinu.

Aquesta sentència casa i unifica la doctrina en relació a la STSJ de Catalunya de 20 de desembre de 2004, recurs 7097/2004.