

STS de 20 de novembre de 2014, recurs 73/2014

*Acomiadament col·lectiu: extinció de contractes de treball i grups d'empreses
(accés al text de la sentència)*

La representació dels treballadors va sol·licitar la nul·litat de l'acomiadament col·lectiu tot argumentant l'existència d'un grup d'empreses a efectes laborals, ja que l'esmentat acomiadament s'havia tramitat únicament per 3 de les 13 que el formaven. El TS estima que, en efecte, les empreses demandades únicament han al·legat causa econòmica per tres d'elles, mentre que ha de concórrer la referida causa en totes les empreses que constitueixen el grup empresarial, no només en una part d'aquest. Les demandades neguen que formin un grup empresarial més enllà de les 3 empreses en què es van dur a terme els acomiadaments col·lectius.

La sentència recorda que **no és suficient que dues o més empreses pertanyin al mateix grup empresarial per a derivar-ne una responsabilitat solidària** respecte d'obligacions concretes per una d'elles amb els seus propis treballadors, sinó que **es requereix, a més, la presència d'elements addicionals** com els següents: **funcionament unitari** de les organitzacions de treball de les empreses del grup; **prestació de treball comú, simultani o successiu**, en favor de diverses de les empreses del grup; **creació d'empreses aparents mancades d'estructura real**, determinants d'una exclusió de responsabilitats laborals; i, per últim, **confusió de plantilles, confusió de patrimonis**, aparença externa d'unitat empresarial i unitat de direcció.

Amb l'aplicació d'aquests criteris **conclou el TS que es tracta d'un grup d'empreses i que, tenint en compte les circumstàncies concurrents, els acomiadaments efectuats han de ser declarats nuls.**