

STS de 15 de gener de 2009, recurs 709/2008

*Ordre jurisdiccional competent per conèixer una qüestió retributiva del personal laboral que deriva de la RLLT (accés al text de la sentència)*

El TS resol un conflicte de competència entre la jurisdicció social i la contenciosa-administrativa, que es produeix en relació amb l'abonament al personal laboral d'un complement salarial previst a la RLLT.

**La sentència d'instància del TSJ determina que correspon a la jurisdicció contenciosa-administrativa el coneixement de la causa, ja que la RLLT és un instrument que suposa l'exercici de les potestats organitzatives de l'Administració. Això no obstant, el TS, tot i reconèixer aquesta doctrina, entén que cal una solució diferent quan es donin els següents paràmetres:**

- Malgrat la RLLT és un instrument administratiu, **la inclusió d'un complement salarial d'aplicació al personal laboral comporta "implicacions laborals"**.
- Per a resoldre si una qüestió d'aquest tipus ha de ser coneguda per la branca social o per la contenciosa-administrativa, **cal atendre a l'objecte del procés**.
- L'art.4.1 del *Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral*, estableix que els **Jutjats del social tindran coneixement i decisió sobre qüestions prèvies i prejudicials que no pertanyin a l'ordre social, sempre i quan estiguin directament relacionades amb les atribuïdes a l'ordre social**.

Consegüentment, el TS entén que, si bé la RLLT és de naturalesa administrativa **la jurisdicció social ha de resoldre la qüestió quan aquesta versí sobre el pagament efectiu d'un complement salarial del personal laboral**, que forma part del contingut dels drets i obligacions del contracte de treball existents entre una Administració i el seu personal laboral.