
STS de 16 de juliol de 2019, recurs 69/2018

Discriminació salarial per descomptar de l'import d'un complement el temps que els treballadores es troben en situació de maternitat, paternitat i altres (accés al text de la sentència)

Es tracta en aquest cas del col·lectiu de controladors aeris, als quals **l'empresa no computa com a hores efectivament treballades**, als efectes de meritació del complement personal d'adaptació variable (CPAV), **les absències al servei per causa de maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància, adopció o acolliment**. En aquest sentit, cal tenir en compte que l'art. 141 bis.1.3 del II conveni col·lectiu dels controladors de trànsit aeri d'ENAIRE regula el CPAV disposant que s'ha d'abonar per la realització de més de 1.200 hores anuals, essent la seva quantia en proporció a l'increment de la jornada i al valor de l'hora ordinària.

El TS, després d'un examen rigorós del cas plantejat i del seu encaix a la normativa espanyola i comunitària, a la vista de la regulació que garanteix el compliment del principi d'igualtat i no discriminació en el desenvolupament de les relacions laborals, **conclou que el gaudiment per les persones treballadores d'algun dels drets parentals anteriorment descrits no els pot originar un perjudici en els seus drets econòmics**.

Per tant, per garantir la igualtat de tracte i oportunitats i evitar que es discrimini la persona treballadora que s'ha acollit a un dels permisos parentals anteriorment examinats, respecte de les que no han utilitzat els indicats permisos, s'ha de concloure que **la pràctica empresarial de no considerar l'esmentat període com a hores treballades**, a efectes de meritació del complement CPAV, **és discriminatòria**.