

STS de 22 de març de 2018, recurs 660/2016

Nul·litat de la modificació substancial col·lectiva de condicions de treball no notificada als representants dels treballadors (accés al text de la sentència)

L'art. 41 ET regula el procediment i les condicions per a la **implantació per part de l'empresa de modificacions substancials de les condicions de treball**. En cas que aquestes modificacions s'imposin quan ja ha finalitzat sense acord el període de consultes i tinguin, conforme a allò que estableix el citat precepte, **caràcter col·lectiu, és preceptiva la notificació als representants dels treballadors**, ja que l'art. 138.1 de la *Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social*, en referir-se al termini de 20 dies per interposar la demanda contra aquesta decisió empresarial, determina que el termini de caducitat ha de computar-se des de la seva notificació per escrit als treballadors o als seus representants, tot distingint així l'acció individual de la col·lectiva.

En aquest sentit, conclou el TS que **no es pot entendre realitzada la comunicació als representants dels treballadors pel simple fet que durant el període de consultes l'empresa els expressés el contingut de les mesures que pretenia aplicar**, deduint sense més que en no assolir-se un acord amb els dits representants les mesures haguessin de ser aplicades i, si així fos, en els estrictes termes que l'empresa va plantejar durant l'esmentat període de consultes.

Per tant, **en absència de notificació precisa** als representants dels treballadors sobre l'aplicació de les mesures, **s'ha de declarar la seva nul·litat**, ja que aquests representants desconeixen la dimensió real i final de l'anunci de les mesures realitzat per l'empresa durant el període de consultes, tant en allò relatiu als concrets treballadors afectats como en l'abast de les mesures i la data en què es podrien produir els seus efectes.