

STS de 14 d'octubre de 2020, recurs 6333/2018

Personal funcionari interí, situació de serveis especials i còmput d'aquesta situació administrativa a efectes dels mèrits en una convocatòria d'accés com a personal funcionari de carrera (accés a el text de la sentència)

Una **funcionària interina** d'un cos tècnic va ser **declarada en situació de serveis especials** en passar a exercir un càrrec de directora d'àrea.

Posteriorment, **va participar en un procés selectiu per concurs-oposició per a l'ingrés en aquest cos. Pel que fa als mèrits**, les bases de la convocatòria disposaven que es valorarien "*amb independència de si el vincle era estatutari, laboral o funcional, del seu caràcter fix o temporal*" i que "**el temps que es romanguí en les situacions de serveis especials, excedència per cura de familiars, excedència per raó de violència de gènere es computa com a serveis prestats** realitzant les mateixes funcions, i en el mateix règim de jornada, assignats en el dia anterior al de l'inici d'aquestes situacions".

Les bases de la convocatòria no van ser impugnades ni es va discutir la validesa de la declaració de la situació de serveis especials.

El TS resol la qüestió d'interès cassacional objectiu afirmant que s'ha de computar el temps transcorregut en aquesta situació per la funcionària interina en els casos previstos per als funcionaris de carrera en la legislació que se'ls aplica, així com, en principi i amb caràcter general (i sense aprofundir en el contingut de les funcions efectivament exercides, qüestió que ha de discernir en cada supòsit), **s'ha de computar el temps transcorregut en aquesta situació com a experiència professional equivalent a les funcions pròpies de la categoria a què es concorre.**

Els arguments en què es recolza són, en essència, els següents:

- Segons la STJUE assumpte C-158/16, **la situació de serveis especials**, que comporta la suspensió de determinats elements de la relació laboral, mentre que d'altres perduren en el temps, **està inclosa en el concepte de "condicions de treball"** a efectes de la clàusula 4a, relativa a el principi de no discriminació, de la *Directiva 1999/70 / CE de el Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada.*

Així és perquè una **interpretació que excloués el dret al reconeixement d'aquesta situació** de l'àmbit d'aplicació del concepte de "condicions de treball" **equivaldria a reduir, en detriment de l'objectiu d'aquesta disposició, l'abast de la protecció concedida als treballadors temporals contra les discriminacions.**

- Per tant, **la interpretació de l'art. 10.5 EBEP**, que disposa que "als funcionaris interins és aplicable, quan sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera", **ha de realitzar-se en els termes que equiparen la concessió i abast de la situació de serveis especials als funcionaris interins**, d'acord també amb la STJUE de 20 de desembre de 2017.