

STS de 19 de gener de 2015, recurs 627/2014

*Jubilació parcial: és vàlid concentrar tota l'activitat laboral en els primers mesos de l'any, sempre que es mantingui l'alta i la cotització a la Seguretat Social (accés al text de la sentència)*

Es resol una qüestió que havia estat debatuda en els últims anys: **és vàlida una jubilació parcial –i el corresponent contracte de relleu- l'activitat laboral total de la qual es concentra en els primers mesos, en lloc de repartir-se en funció de la part de jornada corresponent a cada any?** El TS entén que sí, sobre la base dels arguments següents:

- **L'originària connexió -que no dependència- entre el contracte del jubilat parcial** (que passa a ser a temps parcial) **i el contracte de relleu és únicament externa** (de coordinació, que no de subordinació), i no determina una estricta dependència funcional entre el contracte de relleu i la jubilació parcial, com ho prova l'art. 12.7.b) ET.
- Des de la perspectiva del contracte de relleu **el legislador ha pretès dos objectius: el primer**, coherent amb la política d'ocupació, **és que la jubilació anticipada, encara que sigui parcial, no es tradueixi en la pèrdua de llocs de treball** (d'aquí l'exigència de celebrar simultàniament un contracte de relleu); **i el segon objectiu és que no minvin els ingressos de la Seguretat Social** (per aquest motiu primerament s'havia requerit treballs iguals o similars, i posteriorment, la correspondència de cotització). Al que cal afegir, des de l'òptica del jubilat, que la finalitat de la complexa institució és també l'accés gradual a la jubilació.
- Des del punt de vista del compliment d'aquesta bàsica finalitat de la norma (mantenir el volum d'ocupació i la garantia de cotització) i **llevat supòsits excepcionals d'inviabilitat material d'aquest objectiu, l'obligació empresarial de mantenir aquest volum d'ocupació s'estén fins que el jubilat parcial arribi a l'edat que li permeti accedir a la jubilació anticipada o ordinària.**
- **És cert que la concentració de la jornada en els primers mesos no es contempla legalment, però això no implica cap il·legalitat**, sinó que si partim de la llibertat de pacte que impera en la nostra legislació, resulta que aquella conseqüència únicament és sostenible quan hi ha frau i aquest només s'identifica amb la vulneració d'una norma prohibitiva o imperativa que es produeix d'una manera obliqua, és a dir, mitjançant un acte emparat formalment en el text d'una norma (norma de cobertura) que persegueix en realitat un resultat contrari a l'ordenament jurídic.
- **En aquest cas s'han satisfet plenament les finalitats perseguides, és a dir, el foment de l'ocupació i les necessitats financeres del sistema**, ja que la primera va ser atesa per la permanència del contracte de relleu i la segona per les cotitzacions corresponents als serveis prestats pel rellevista i el jubilat parcial, si bé en aquest últim cas l'activitat laboral es va concentrar en un sol període però la cotització va ser prorratejada durant tot el període transcorregut entre la jubilació parcial i la total.
- **La distorsió temporal treball/quota desatén certament una de les finalitats de la jubilació parcial, com és la de l'accés gradual a la jubilació, però això no ha de transcendir al contracte de relleu i menys fins al punt de desvirtuar**

**la seva naturalesa temporal.** D'una banda, perquè la citada finalitat està prevista en exclusiu benefici de qui es jubila i és ell precisament qui, mitjançant acord, renuncia en part a aquest escalonat cessament en el treball, agrupant el treball a realitzar fins a la seva jubilació total; de l'altra, perquè la irregularitat es produeix després d'haver-se complert tots els requisits de la institució, i en la mateixa manera en què s'ha mantingut que les irregularitats –que no siguin d'origen- en el contracte de relleu no poden perjudicar al jubilat parcial, d'igual manera les deficiències esdevingudes en el decurs de la jubilació parcial tampoc en principi han d'incidir en el contracte de relleu.

- **No s'ha produït una "jubilació anticipada" ja que ha persistit l'alta en la Seguretat Social i l'ingrés de les cotitzacions,** malgrat que l'activitat laboral es va prestar concentrada. **Encara que es tracta d'un supòsit anòmal, que certament pot tenir conseqüències, no invalida el contracte de relleu.**