

STS de 5 de març de 2012, recurs 57/2011

Llicència retribuïda en cas d'hospitalització de familiars, reconeguda en conveni col·lectiu (accés al text de la sentència)

El TS resol sobre el **dret dels treballadors a gaudir d'una llicència retribuïda quan un familiar es troba hospitalitzat**. Els aspectes més rellevants d'aquesta sentència són els següents:

- El conveni col·lectiu reconeix el dret dels treballadors a gaudir d'uns dies de llicència per hospitalització de familiars, resultant que **els representants dels treballadors entenen que el gaudiment d'aquells dies no pot ser objecte de minoració en cap cas**, ni tan sols en el supòsit que el familiar rebi l'alta hospitalària abans que finalitzi la duració prevista en el conveni col·lectiu per a aquesta llicència.
- **L'art. 37.3.b ET reconeix un permís retribuït de 2 dies** –que el conveni analitzat augmenta a 3 quan afecta a familiars de primer grau- per hospitalització, o intervenció quirúrgica sense hospitalització en què sigui necessari repòs domiciliari, de parents fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, o de 4 dies quan el treballador necessiti realitzar un desplaçament a l'efecte.
- El TS precisa que, **per a una correcta interpretació d'aquests preceptes, hi ha que partir del principi d'unitat de l'ordenament jurídic, que suposa el respecte per la norma pactada del Dret necessari establert per la legislació**. El supòsit de fet contemplat en el conveni col·lectiu no varia substancialment respecte del previst a l'ET, si bé amplia la duració de la llicència legal en alguns casos.
- D'acord amb aquests antecedents, es dedueix que **és suficient l'hospitalització per a què es generi el dret a la llicència qüestionada, sense que es necessiti una malaltia més o menys greu**. L'ET accentua aquesta solució en concedir la llicència sense necessitat d'hospitalització, quan s'hagi de realitzar repòs domiciliari per intervenció quirúrgica. Si bé és cert que el permís no es troba previst per a què el treballador pugui gaudir de 3 dies de descans, retribuïts, mentre el familiar hospitalitzat ja es troba recuperat o fins i tot treballant, no ho és menys que aquesta situació no es pot deduir, per sí sola, de l'alta hospitalària.
- Conclou el TS que **el permís ha de ser concedit en la seva integritat quan concorrin la resta dels elements que configuren tal dret, amb independència que el familiar continuï o no hospitalitzat**, sense que el simple comunicat d'alta hospitalària comporti de forma automàtica l'extinció o finalització del permís.