

STS de 21 de desembre de 2015, recurs 56/2015

Dret de les seccions sindicals a obtenir còpia de la llista d'integrants de diferents borses de treball per ordre de puntuació (accés al text de la sentència)

Delegats sindicals d'una conselleria autonòmica **van sol·licitar** l'any 2013 **còpia actualitzada de les borses de treball de diferents categories professionals**. Aquesta petició es va reiterar en diverses ocasions durant els següents mesos.

En considerar que la petició no era correctament atesa, el sindicat del que formaven part va plantejar **demanda de tutela del dret fonamental a la llibertat sindical** per tal que se'ls lliurés la documentació.

El TSJ va estimar la demanda, declarant la nul·litat radical de la conducta de la conselleria, condemnant al cessament immediat dels comportaments que atemptaven contra els drets de llibertat sindical dels delegats de la secció i a la reposició de la situació mitjançant el lliurament de la còpia actualitzada de les borses de treball de cadascuna de les categories professionals que s'havien demanat.

El TS acull íntegrament la sentència precedent i desestima el recurs de cassació de la conselleria, i respon a cadascun dels tres motius d'impugnació en els següents termes:

- La conselleria sosté que les seccions sindicals no tenen dret a rebre la informació sol·licitada perquè l'art. 64 ET suposadament només li atribueix el dret al comitè d'empresa. No obstant això, resulta que **l'art. 10.3 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de marzo, de Libertad Sindical (LOLS)**, disposa que **els delegats sindicals tenen les mateixes garanties que les establertes legalment per als membres del comitè d'empresa o dels òrgans de representació de les administracions públiques**. Igualment, **tenen dret a la mateixa informació i documentació** que aquella que l'empresa posa a disposició del comitè.
- Argumenta també la conselleria que l'art. 19 del conveni col·lectiu no reconeix a les seccions sindicals el dret a obtenir l'esmentada informació. Però atès que **les normes legals són de rang superior al conveni** (art. 64 ET i 10.3 LOLS), el motiu d'impugnació tampoc pot prosperar.
- En relació amb l'afectació a la protecció de dades, en contenir la informació sol·licitada dades de caràcter personal, el TS recorda que l'art. 6.2 de la *Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD)*, disposa que **no cal el consentiment de l'interessat quan les dades personals es refereixen a parts d'un contracte o precontracte d'una relació negocial, laboral o administrativa i siguin necessàries per al seu manteniment o compliment**, com en aquest cas en què només consta la relació de candidats de les diferents borses.

Així mateix, apart que al resultat final de les proves cal donar-li publicitat, **el tractament que la secció sindical faci de les diferents llistes es troba limitat per comprovar si la conselleria efectua les crides respectant l'ordre imposit en cadascuna de les borses**, actuació aquesta en favor dels integrants de la llista d'espera (que té naturalesa de precontracte) com a excepció del citat art. 6.2 LOPD. Es recorda, per això, la jurisprudència del TC quant al sacrifici de l'esfera individual en funció dels interessos col·lectius tutelats per la representació del personal.