

STS de 20 de juliol de 2016, recurs 568/2015

*Pensió d'incapacitat permanent: s'entén cotitzat al 100 % el segon any d'excedència voluntària per cura de fills* (accés al text de la sentència)

Una treballadora va prestar serveis per a una Conselleria com a personal laboral fix, es va trobar en **situació d'excedència per cura de fills durant 2 anys i mig i posteriorment va passar a una situació de reducció de jornada pel mateix motiu** (60 % de jornada).

**Es discuteix si el segon any d'excedència per cura de fills s'ha de considerar com a cotitzat al 100 %**, ja que en aquell moment no havia entrat encara en vigor la *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, de igualdad efectiva de mujeres y hombres*, que va ser la que va introduir aquesta mesura a la LGSS.

El TS dóna la raó a la treballadora, manifestant que:

- La DT 7a de la *Ley Orgánica 3/2007*, preveu que "la consideració com a cotitzats dels períodes a que es refereixen l'apartat 6 de l'art. 124 i la DA 44a de la LGSS... serà aplicable per a les prestacions que es causin a partir de l'entrada en vigor de la present Llei. Els mateixos efectes s'apliquen a l'ampliació del període que es considera com cotitzat a l'apartat 1 de l'art. 180 de la mateixa norma i a la consideració com cotitzats al 100 % dels períodes a que es refereixen els apartats 3 i 4 del citat article". D'això se'n deriva que **la millora consistent a considerar com a cotitzat a la Seguretat Social el segon any d'excedència per cura de fills s'aplica a les noves prestacions causades després de l'entrada en vigor de la Ley Orgánica 3/2007.**
- La DT 2a del *Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural*, disposa que "... l'ampliació del període que es considera cotitzat, introduït per la modificació de l'art. 180.1 LGSS i la consideració com cotitzats al 100 % dels períodes als quals es refereix l'art. 180.3 de la mateixa llei, **s'han d'aplicar, respectivament, als períodes d'excedència i reduccions de jornada que s'haguessin iniciat a partir de l'entrada en vigor de l'esmentada Llei Orgànica o transcorreguts a partir d'aquest moment si es tracta de períodes d'excedència o de reducció de jornada iniciats amb anterioritat que seguissin gaudint-se en aquella data.** La consideració com cotitzats al 100 % dels períodes a què es refereix l'art. 180.4... s'aplica als períodes d'excedència iniciats a partir de la data d'entrada en vigor de la *Ley Orgánica 3/2007*, o transcorreguts a partir de llavors moment si es tracta d'excedències iniciades amb anterioritat". No obstant això, aquesta disposició s'ha de considerar que sobrepassa el contingut de la llei, en contradir allò assenyalat en la *Ley Orgánica 3/2007*..
- En conseqüència, la **nova redacció** de l'art. 180.1 LGSS (actualment art. 237 després de la refosa de la llei) per la *Ley Orgánica 3/2007*, **s'aplica a les prestacions causades a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei Orgànica**, sense atènyer-se a la data de l'inici de la situació d'excedència. **I respecte als períodes de reducció de jornada per cura de fill, s'han de computar incrementats al 100 %.**