

STS de 24 de setembre de 2013, recurs 54/2013

*Canvi de centre de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (accés al text de la sentència)*

Els arts. 40 i 41 ET regulen, respectivament, la mobilitat geogràfica i la modificació substancial de condicions de treball. En aquest cas, a més, el conveni col·lectiu aplicable regula els supòsits de canvi de centre de treball per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció; de manera que, en un trasllat realitzat d'acord amb el que disposen aquests preceptes de l'ET, el conveni estipula els mecanismes per a l'execució del canvi d'ubicació, així com les indemnitzacions corresponents.

En aquest cas, **el TS estableix que s'han de distingir clarament els casos de canvis derivats de la prèvia tramitació d'un procediment de trasllat per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, d'aquells altres que, en una mateixa residència, obeeixin a causes diferents. Això és congruent amb el diferent import de les indemnitzacions que s'assignen per un o altre supòsit**, essent superiors aquelles que tracten de compensar per decisions empresarials que no encaixen en el sistema causal dels arts. 40 i 41 ET o que no s'han adoptat per l'empresa complint les exigències que el dit precepte legal marca.

Conclou la sentència analitzada que **en aquest cas s'ha seguit el procediment indicat per a la modificació substancial de condicions de treball de l'art. 41 ET, el qual és l'adequat si tenim en compte que el trasllat no ha motivat un canvi de residència**. Atès que no consta que s'impugnés la justificació de la decisió adoptada després de dur-se a terme el període de consultes, cal atènr-se a les regles del conveni que configuren el règim d'execució de les modificacions de centre de treball en consonància amb aquell tipus de causes legalment taxades.