

STS de 21 de gener de 2016, recurs 526/2012

*Per determinar si el personal eventual té dret a percebre triennis cal valorar si està en situació comparable al funcionari de carrera, atenent a les singularitats de cada cas i a l'específica comesa professional del lloc (accés al text de la sentència)*

Davant la qüestió plantejada pel TS sobre si el personal eventual tenia dret a percebre triennis, el **TJUE va dictar la sentència de 9 de juliol de 2015** (assumpte C-177/14), que resumidament establí:

- **Que el concepte "treballador amb contracte de durada determinada" de la Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny de 1999 era aplicable al personal eventual.**
- **Que corresponia al TS valorar si ambdues classes de personal eventual es trobaven en situació comparable i per tant, en cas afirmatiu, atorgar el dret a la percepció dels triennis al personal eventual.**

El TS conclou que **en el cas concret sí són situacions comparables**, en síntesi pels següents arguments:

- Les funcions dutes a terme com a personal eventual han estat tasques d'oficina, pròpies de la categoria d'auxiliar administratiu, **que són coincidents amb les prestades en aquesta condició en empreses privades.**
- Si aquesta pretensió de triennis es produís en el mercat privat, la directiva garantiria la no discriminació entre el treballador indefinit i el temporal. Per tant, **el TS considera que no aplicar els triennis al personal eventual seria reduir l'àmbit d'aplicació de la directiva als treballadors públics, cosa que seria contrària a la jurisprudència del propi TJUE**, que sosté que aquesta Directiva s'aplica tant a l'empleat privat com al públic.
- **L'element de confiança no és una raó objectiva** que justifiqui la diferència de tracte atès que **quan els funcionaris de carrera presten serveis com a personal eventual sí perceben triennis.**

No obstant, el propi TS posa èmfasi a clarificar que aquesta és una conclusió per al cas concret, però **no significa que qualsevol lloc exercit per personal eventual es trobi necessàriament en una situació comparable** a la dels funcionaris de carrera, i que **caldrà atendre a les singularitats de cada cas i especialment a la concreta comesa professional del lloc del qual es tracti.**