

STS de 17 de març de 2005, recurs 4245/1999

*Personal eventual: no pot desenvolupar tasques permanents d'activitats administratives (accés al text de la sentència)*

**El personal eventual, no pot ser nomenat per a desenvolupar tasques permanents d'activitats administratives.** Les seves funcions són de col·laboració immediata amb els qui ostenten el poder de superior decisió política, en les que predominen les notes d'afinitat i proximitat política que és inherent a la "confiança".

Ens diu el TS que, d'una banda, el principi d'igualtat, mèrit i capacitat proclamat per l'article 23.2 CE, i d'aplicació a tots els empleats públics amb independència de la seva naturalesa i vincle amb l'administració, junt amb el deure d'objectivitat i eficàcia administrativa que recull l'article 103 CE i, d'altra banda, el règim de nomenament del personal eventual i les notes d'afinitat i proximitat política que són inherents als càrrecs de confiança, porten a la conclusió que **els llocs de treball reservats al personal de confiança són excepcionals i la seva validesa està condicionada a que les seves tasques es redueixin a funcions de confiança i assessorament especial.** Per tant, queden prohibides a aquest personal, les actuacions de col·laboració relatives a les funcions normals de l'administració, bé siguin aquestes externes o bé siguin aquestes internes de pura organització administrativa, perquè aquestes tasques tenen una relació directa amb els principis d'objectivitat i eficàcia administrativa, i per tant, han de ser assignades al personal seleccionat segons els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.