

STS de 6 de octubre de 2011, recurs 4053/2010

*Acomiadament per ús indegut de l'ordinador de l'empresa, en ser emprat per a fins propis (accés al text de la sentència)*

**Una treballadora és acomiadada per entendre l'empresa que duu a terme un ús indegut d'un mitjà de l'empresa**, en concret un ordinador. Els aspectes més rellevants d'aquesta sentència són els següents:

- **L'empresa havia comunicat a tots els treballadors** mitjançant una carta **que quedava totalment prohibit l'ús de mitjans de l'empresa** (ordinadors, mòbils, internet, etc.) **per a finalitats pròpies, tant dintre com fora de l'horari de treball**. La pròpia empresa va introduir mecanismes de control passiu de l'ús d'aquests mitjans per a vetllar per l'estricta compliment de la norma establerta.
- Fruit d'aquestes activitats de monitorització de l'activitat, duta a terme en els ordinadors de l'empresa, **es va detectar la presència d'activitats no relacionades amb la feina, procedint l'empresa a l'acomiadament disciplinari de la treballadora**.
- **El TS parteix de la licitud** que l'empresa imposi a un treballador l'obligació de desenvolupar el treball dintre del marc de diligència i col·laboració estipulats, **i del dret de l'empresari a controlar el compliment de tals obligacions**. D'altra banda, **la qüestió clau és determinar si existeix o no un dret del treballador a què es respecti la seva intimitat** quan, en contra de la prohibició de l'empresari o amb una advertència expressa o implícita de control, utilitza l'ordinador per a fins personals.
- La conclusió del TS enfront d'aquest eventual conflicte de drets entre empresari i treballador és clara: **si no hi ha dret a utilitzar l'ordinador per a usos personals, tampoc no hi haurà dret a fer-ho en unes condicions que imposin un respecte a la intimitat o al secret de les comunicacions** doncs, en no existir una situació de tolerància de l'ús personal, tampoc no existeix una expectativa raonable de intimitat; i perquè si l'ús personal es il·lícit, no pot exigir-se a l'empresari que el suporti i que a més s'abstingui de controlar-lo.
- Hi ha que assenyalar, no obstant, que en aquesta sentència **hi ha un vot particular, en el qual s'argumenta que s'ha produït una violació del dret a la intimitat de la treballadora**.