

STS 25 de maig de 2005, recurs 3/2004

Procedència del complement de productivitat en situació de baixa per accident laboral (accés al text de la sentència)

Es tracta d'un recurs de cassació en interès de llei. La sentència d'instància anul·la la resolució de l'Ajuntament que descompta l'import del complement de productivitat del funcionari, com a conseqüència de trobar-se aquest en situació de baixa per accident laboral.

La part recurrent pretén que el TS estableixi com a doctrina legal que les retribucions del personal funcionari de l'Administració local, a partir de l'entrada en vigor del Reial Decret 480/1993, de 2 d'abril, d'integració en el Règim General de la Seguretat Social dels funcionaris de l'Administració local, per als casos d'incapacitat temporal, quedin sotmeses al règim dels articles 128 i 129 del la Llei de Seguretat Social, amb exclusió del sistema de protecció derivat de l'article 69 LFCE.

El TS fa una anàlisi dels preceptes a tenir en compte, i afirma que:

- El complement de productivitat regulat a l'article 23.3 c) LMRFP està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat i la dedicació extraordinària, l'interès o iniciativa en què es desenvolupin els llocs de treball. Per tant, es tracta d'un complement subjectiu.
- L'article 69 LFCE preveu la plenitud de drets econòmics en els casos de llicències per malaltia, per un període de 3 mesos.
- El Reial Decret 480/1993, integra els funcionaris de l'Administració local en la Seguretat Social, i la legalitat d'aquest Reial Decret ha estat examinada pel TS en diferents sentències (per totes, STS de 29 de setembre de 1995).
- L'article 6 del Reial Decret 480/1993 disposa que les prestacions d'incapacitat temporal es concediran al personal en actiu, en els mateixos termes i condicions que els previstos en el Règim General de la Seguretat Social.

De l'anàlisi anterior, el TS desestima el recurs de cassació en interès de llei, i conclou que **la retribució dels funcionaris de l'Administració local en situació de baixa per incapacitat temporal, queda regulada pels articles 128 i 129 del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova la Llei General de la Seguretat Social.**