
STS de 23 de juny de 2011, recurs 3884/2010

Jubilació parcial i obligació de substituir el treballador rellevista (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència es planteja el següent supòsit: **l'empresa, com a conseqüència d'una jubilació parcial, va contractar una treballadora rellevista que, temps després, va sol·licitar la reducció de jornada (50%) per cura de fills. L'INSS va reclamar el pagament de part de la pensió de jubilació parcial, atès que no es va cobrir l'esmentada reducció de jornada amb la contractació d'un altre treballador.**

El Tribunal Suprem dóna la raó a l'empresa en atenció als motius següents:

- El contracte de la treballadora rellevista conserva la mateixa naturalesa -en aquest cas, s'havia contractat per temps indefinit i a temps complet- i no s'ha transformat (per causa de la reducció) en un contracte a temps parcial, tot i que externament es comporti com a tal. La reducció de jornada forma part de l'eficàcia del propi contracte i, en tant es mantingui, no es veu afectada la cotització, si bé en els termes de l'art. 180.3 LGSS.
- En aquestes circumstàncies, no es pot concloure que la reducció de jornada de la rellevista comporti un cessament i, en conseqüència, un incompliment de la normativa que regeix la jubilació parcial.
- En definitiva, **la reducció de jornada per cura de fills d'un contracte de relleu no modifica la naturalesa del contracte i la modificació de les seves condicions no es tradueix en el naixement d'una vacant** que, d'existir, aniria en contra de la finalitat del relleu i justificaria l'acció de reintegrament de les prestacions.