

STS d'11 de juliol de 2018, recurs 3493/2015

La doctrina de l'esmena del mèrit (accés al text de la sentència)

El TS estima en part el recurs presentat per un aspirant aplicant la seva doctrina sobre el dret d'esmena del mèrit en els processos selectius. I recorda que:

- **El dret d'esmena és aplicable a les sol·licituds que donen inici a les diferents fases del procés selectiu**, és a dir, tant a la inicial sol·licitud de participació en el procés selectiu com a la documentació que s'ha de presentar al començament de la fase de concurs.
- **L'esmena ha de ser permesa quan els mèrits hagin estat adduïts inicialment encara que de manera incompleta.**
- Els comportaments dels aspirants que responguin a un dubte raonable sobre el significat de les bases no poden ser valorats com a resistència al seu compliment, i per això un elemental criteri de raonabilitat i proporcionalitat **aconsella permetre també en aquests casos l'esmena dels errors** que hagin tingut origen en aquesta mena de dubtes.

Dit això, el TS recorda que **l'esmena també es pot fer en presentar el recurs de reposició o d'alçada** quan aquella no s'hagués permès durant la tramitació del procés selectiu.

En aquest cas, el TS estima el recurs en la part referent a l'experiència professional. L'aspirant va aportar un certificat dels serveis prestats a l'Administració convocant en què el temps treballat era inferior al que constava en el certificat de vida laboral. Malgrat l'Administració manté que era el mateix treballador qui havia de sol·licitar la rectificació del certificat de serveis prestats per poder presentar-lo correctament al procés selectiu (tal com estableixen les bases de la convocatòria), **el TS entén que no es pot obviar el mèrit quan l'Administració té al davant dos documents administratius contradictoris**, i que per això ha de permetre el dret d'esmena.

També amb relació a l'experiència professional, el TS conclou que s'ha de permetre l'esmena quan el certificat de serveis prestats acredita correctament l'Administració on s'han prestat aquells serveis i la seva durada, però no les funcions concretes realitzades.

En canvi, el TS no admet el recurs en la part referent a la formació professional. La no valoració de la formació acadèmica aportada per l'aspirant respon a un **criteri general aplicat per igual a tots els aspirants de conformitat amb les bases de la convocatòria**, que preveïen que només es valorarien les activitats formatives relacionades directament amb el temari de les proves selectives o amb les eines necessàries per desenvolupar el lloc de treball. **La interpretació de les bases, diu el TS, no forma part de la discrecionalitat tècnica. És una operació de qualificació jurídica que duu a terme l'òrgan de selecció fora de l'espai del judici tècnic.**

El TS resol el recurs reconeixent els punts de l'experiència professional i calculant la puntuació final de l'aspirant, a la qual s'haurà d'atendre l'Administració per reconèixer-li tots els drets administratius i econòmics que corresponguin.