

STS de 17 de juliol de 2012, recurs 3352/2011

*Còmput del descans setmanal en relació amb el descans diari (accés al text de la sentència)*

El TS analitza un complex assumpte relacionat amb el còmput del descans setmanal i el descans diari, quan un i altre poden interferir limitant l'efectiu gaudiment d'ambdós drets dels treballadors.

Una empresa estableix un **sistema de descans diari i setmanal que no permet el gaudiment real i efectiu del descans d'un dia i mig setmanal**, ja que per a computar-ho inclou el descans diari entre el final d'una jornada i l'inici de la següent, solapant-se així el descans diari i el descans setmanal.

Partint del fet que la sentència recorreguda va condemnar l'empresa a indemnitzar el treballador afectat per aquesta pràctica, ja que es va considerar vulnerat el seu dret a un dia i mig de descans setmanal real i efectiu, entén el TS que **el dret dels treballadors al descans setmanal real i efectiu establert a l'art. 37 ET és un mínim de dret necessari** i, per tant, l'obligació empresarial havia de satisfer-se amb independència que hi hagués conflicte col·lectiu previ.

**El dret al descans, en les seves dues vessants diària i setmanal, no estava condicionat al reconeixement exprés de la sentència de conflicte col·lectiu.** El dret existia fins i tot malgrat que l'empresa el negués; el que va fer la sentència de conflicte col·lectiu va ser refusar qualsevol justificació de la negativa. D'aquí que l'obligació de l'empresa no es trobés lligada a l'executivitat de la sentència prèvia i s'hagi de considerar com incompliment d'una obligació no vinculada a la necessitat de crear un títol executiu.

Finalment, per al compliment de l'obligació l'empresa no necessitava esperar a desenvolupar un procés de negociació amb la representació sindical, doncs **la concessió del descans que corresponia als treballadors no requereix d'acord col·lectiu.** En definitiva, es confirma el dret del treballador a la indemnització per manca de gaudiment real i efectiu del descans setmanal mínim.