

STS de 17 d'octubre de 2012, recurs 3309/2012

Jubilació forçosa als 65 anys d'edat: no hi ha discriminació en complir-se allò que disposa el conveni col·lectiu (accés al text de la sentència)

AENA comunica l'extinció del contracte per jubilació als 65 anys d'edat a un empleat (Cap de la Divisió d'Auditoria i Control Intern). **L'empresa al·lega que el seu conveni col·lectiu estipula l'obligatòria jubilació dels empleats quan compleixen els 65 anys d'edat.** No obstant, **l'empleat manifesta la intenció de continuar treballant.** Entén que la seva permanència en el càrrec pal·lia la manca de personal i igualment li permet beneficiar-se dels incentius en matèria tributària i de pensió de jubilació per a aquells treballadors que voluntàriament perllonguin la seva vida laboral més enllà dels 65 anys d'edat. Així mateix, considera que es produeix una vulneració de la *Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació.*

El TS conclou que es tracta d'una extinció contractual efectuada legalment i per tant desestima el recurs pels motius següents:

- **Aquesta jubilació es troba tant dintre dels límits legals i constitucionals, com dels estipulats en conveni col·lectiu.** No es produeix una vulneració de la *Ley 14/2005, de 1 de julio, sobre las cláusulas de los Convenios Colectivos referidas al cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación*, en relació amb els arts. 2 i 6 de la *Directiva 2000/78*.
- No cal plantejar qüestió prejudicial enfront el Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), atès que **sí hi ha compatibilitat entre la regulació estatal i allò que estableix a la *Directiva 2000/78*.**
- **"La prohibició de tota discriminació per raó d'edat"** tal i como estableix aquesta directiva, **s'ha d'interpretar en el sentit que no s'oposa a una normativa nacional i es consideren vàlides les causes de jubilació forçosa contingudes en els convenis col·lectius que exigeixin, com a únics requisits, que el treballador hagi assolit el límit d'edat a efectes de jubilació, fixat en 65 anys d'edat.** A més, s'haurà de complir amb las condicions en matèria de Seguretat social i que la mesura, tot i basar-se en l'edat, estigui justificada de manera objectiva i raonable en el marc del Dret nacional, per finalitat legítima relativa a la política d'ocupació i al mercat de treball, i els mitjans utilitzats per a aconseguir aquest objectiu no resultin inadequats i innecessaris. Aquest criteri s'ha emprat, per exemple, en la STJUE de 12 d'octubre de 2010 (cas *Rosenbladt*).
- La línia seguida en aquesta sentència és la mateixa que sosté el TC (STC 341/2006), segons la qual "la possibilitat d'establir la jubilació forçosa en conveni col·lectiu (...) no es va considerar habilitada pel legislador als agents socials, sinó que es va qualificar com a una expressió o manifestació derivada de l'exercici del dret constitucional a la negociació col·lectiva".