
STS de 19 de maig de 2006, recurs 316/2001

Proves físiques: adaptació per a les persones amb minusvalia (accés al text de la sentència)

El recurrent impugna la sentència d'instància del TSJ de Madrid que havia desestimat el seu recurs contenciós-administratiu contra l'acord de la Comissió Permanent de Selecció que l'havia declarat no apte en la prova d'aptitud física en un procés selectiu per a l'ingrés en el Cos d'Auxiliars Postals i de Telecomunicació, Escala de classificació i repartiment.

La sentència del TS confirma la sentència d'instància sobre la base dels següents arguments:

- L'article 9 del Real Decret 700/1995, de 28 d'abril, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 1995 de l'Administració General de l'Estat, preveia que **en les proves selectives per a l'ingrés en els Cossos i Escales de funcionaris i categories de personal laboral serien admeses les persones amb minusvalia en igualtat de condicions, així com que s'establirien per a les persones amb minusvalia que ho sol·licitaren les adaptacions possibles** en temps i mitjans per a la seva realització. Aquestes adaptacions, en primer lloc, havien de ser sol·licitades per l'interessat; i en segon lloc, no podien impedir objectivament el compliment de la funció del lloc de treball.
- En aquest cas en concret, l'interessat no va sol·licitar l'adaptació, però a més, el Tribunal Qualificador va entendre que la realització en temps i resistència de la prova proposada devia ser superada, també, per les persones minusvàlides, per ser necessari per al desenvolupament del lloc de treball.
- **Aquest criteri del Tribunal Qualificador no és contrari a la Constitució: la interpretació conjunta de l'art. 49 CE amb els arts. 23 i 103.3 CE, porten a afirmar al TS que les mesures de discriminació positiva tenen un camp d'actuació més ampli en l'àmbit dels mèrits i menor en l'àmbit de la capacitat, de manera que la protecció de les persones minusvàlides pot donar lloc a mesures de discriminació positiva que rebaixen l'exigència del mèrit i la capacitat, però també és possible exigir una determinada capacitat amb independència que la persona sigui minusvàlida quan es tracti de desenvolupar determinats llocs de treball de la funció pública.**