

STS de 5 de febrer de 2020, recurs 3117/2017

*Successió d'empresa: responsabilitat de l'empresa successora en el pagament de la pensió de jubilació (accés al text de la sentència)*

Al reclamant d'aquest supòsit **se li havia reconegut una pensió de jubilació en una quantia inferior a l'esperada**. El motiu era que, durant anys, **l'empresa va cotitzar per ell al règim especial de mineria quan hauria d'haver-ho fet al règim general de la Seguretat Social**. L'any 2011 l'empresa va ser adquirida per una altra. **Es debat si aquesta última és també responsable solidària del pagament de la diferència de la pensió**.

**El TS considera que sí que n'és**, de responsable, fonamentant-se en:

- L'art. 168.2 LGSS estableix que, **en els casos de successió** en la titularitat de l'explotació, indústria o negoci, **l'adquirent respon solidàriament amb l'anterior o amb els seus hereus del pagament de les prestacions causades abans d'aquesta successió**. La qüestió decisiva és determinar **què ha d'entendre's per l'expressió "causades" que el precepte utilitza. Doncs bé, aquesta expressió no ha d'interpretar-se en un sentit formal i al·lusiú a les prestacions "reconegudes" amb anterioritat a la subrogació, sinó al material de "generades"**. S'aplica així el mateix criteri que en el cas d'un recàrrec de prestacions (art. 164 LGSS).
- La solució de l'art. 168.2 no exclou els casos en què una empresa s'ha transformat estructuralment, per mitjà d'operacions de fusió, respecte de les prestacions que es reconeixin amb posterioritat a la dita reestructuració, en tant que aquestes situacions, en si mateixes, ja porten implícita una successió universal en tots els drets i obligacions d'una empresa a una altra. Així doncs, **com que no ha desaparegut ni s'ha extingit la responsabilitat en què ha incorregut l'anterior empresa pels seus incompliments en les obligacions de cotització i respecte de les prestacions que corresponen als que van ser els seus treballadors, aquesta responsabilitat ha passat a assumir-la la nova empresa**, col·locant-se en la posició d'aquella, respecte de tots els drets i obligacions que a aquells els podia correspondre, en matèria de prestacions de la Seguretat Social.
- Aquesta solució concorda amb els amplis termes de l'art. 44.1 ET respecte de la subrogació del nou empresari en les obligacions de Seguretat Social.

En definitiva, si una empresa incompleix les seves obligacions de cotització o no les compleix adequadament i es produeix una successió d'empresa -qualsevol que sigui la via (legal, per fusió, compra...)-, la successora respondrà solidàriament de les responsabilitats derivades d'aquest incompliment. **I cal tenir molt present que aquesta doctrina també s'aplica en el cas de les administracions públiques** (en conseqüència, també als processos de reversió d'activitats o serveis).