

STS de 20 de desembre de 2010, recurs 2747/2009

*En cas de jubilació parcial, no es té dret al complement per jubilació anticipada
(accés al text de la sentència)*

En aquesta sentència **els reclamants sol·liciten el pagament del complement per jubilació anticipada** previst en el conveni col·lectiu del personal laboral i en l'acord de condicions de treball dels funcionaris quan es produeix dita circumstància.

El Tribunal Suprem denega aquesta sol·licitud sobre la base dels arguments següents:

- La LGSS únicament considera jubilació anticipada la regulada en l'art. 161 bis, mentre que el seu art. 166 regula la jubilació parcial. Per tant, la **LGSS consagra dos preceptes diferents a la regulació de la jubilació anticipada i de la jubilació parcial**, existint diferents normes complementàries i de desenvolupament per a cadascuna d'aquestes modalitats de jubilació.
- La *Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social*, en el seu preàmbul es refereix expressament a la "modalitat de jubilació parcial" als 61 anys, exigint el compliment de determinats requisits (6 anys d'antiguitat a l'empresa o entitat pública, un període de cotització de 30 anys, una correspondència entre les bases de cotització del jubilat parcial i del treballador rellevista...), sense que en cap moment es refereixi a ella com una "jubilació anticipada".
- Com s'afirmava abans, la LGSS **únicament anomena, de forma expressa, "jubilació anticipada", la regulada en l'art. 161 bis i**, per tant, atenent al sentit literal de les paraules, només aquesta modalitat de jubilació pot ser qualificada com "anticipada".
- **El règim jurídic de la jubilació anticipada i de la jubilació parcial són diferents, així com els requisits exigits per accedir-hi.**
- Tot i que l'art. 166 LGSS, en el seu apartat 2, preveu la possibilitat d'accedir a la jubilació parcial abans de complir els 65 anys, en cap moment qualifica aquesta jubilació parcial com "anticipada".
- **La jubilació anticipada extingeix el contracte de treball, mentre que durant la jubilació parcial subsisteix el contracte**, si bé amb reducció de jornada i reducció proporcional del salari.
- El precepte convencional presenta una redacció inequívoca, referida a la "jubilació anticipada voluntària", establint una determinada quantitat en concepte d'indemnització atenent a l'edat de jubilació, regulació difícilment aplicable a una jubilació parcial, on el treballador continua treballant part de la jornada.