

STS de 20 de març de 2019, recurs 2529/2016

En execució de sentència, la modificació de l'oferta d'ocupació pública ha d'aplicar la classificació de les places del moment en què es va aprovar l'oferta anul·lada (accés al text de la sentència)

Aquest cas fa referència a l'accés a una plaça de Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals, en el qual el TS insisteix en el fet **que l'oferta d'ocupació pública no es pot apartar dels requisits i condicions per accedir a la funció pública que determinen la relació de llocs de treball i la plantilla de personal**. L'oferta pública ha de respectar allò establert en aquests instruments d'ordenació.

D'acord amb l'art. 37.2 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, la titulació exigida per realitzar les funcions de tècnic superior en prevenció de riscos laborals és la de grau més el títol de Tècnic Superior de Prevenció de Riscos Laborals. Per aquest motiu, l'Administració entén que ha d'incloure les places a l'oferta pública que es modifica en execució de sentència dins del subgrup A1.

El TS declara la nul·litat de l'oferta perquè l'Administració ha canviat la classificació de les places respecte de la vigent en el moment d'aprovar-se l'oferta que va ser impugnada. En lloc d'oferir-les dins el subgrup A2, que és com estaven classificades en aquell moment, ara les ofereix dins el subgrup A1. Val a dir que l'Administració havia reclassificat les places en el subgrup A1 dies abans d'aprovar-se l'oferta modificada.

No obstant l'anterior, **el TS entén que la classificació de les places ha de ser la vigent en el moment d'aprovar-se l'oferta inicial després modificada**, i que seria diferent si es tractés realment d'una nova oferta pública, no vinculada a cap altra d'anterior. En aquest cas, sí que caldria aprovar l'oferta d'acord amb la nova classificació de les places en el subgrup A1.