

STS de 21 de maig de 2019, recurs 247/2016

*Quantia a percebre en concepte de triennis reconeguts com a personal laboral quan s'accedeix a la condició de personal funcionari* (accés al text de la sentència)

Una empleada, personal laboral de l'Administració, va accedir a la condició de funcionària de carrera després d'un procés de funcionarització. **Va entendre que, d'acord amb la normativa aplicable, havia de percebre, respecte de l'antiguitat ja assolida, la mateixa quantitat que percebia com a personal laboral** abans d'accedir a la condició de funcionària. La **petició** presentada en aquest sentit li va ser **denegada**.

**El TS resol finalment al seu favor, determinant quina de les tres següents fórmules és la vàlida:** (1) l'import dels triennis reconeguts ha de ser, exclusivament i en relació amb tots aquells triennis, el corresponent al cos o escala al qual s'incorpora quan s'ingressa com a funcionari públic; (2) l'import ha de ser l'assignat al cos o escala d'equivalència en el qual s'acompleixen funcions anàlogues a les que es desenvolupen com a personal laboral; o (3) és obligatori mantenir en la seva integritat la quantia que es venia percebent amb anterioritat a l'ingrés en la funció pública en concepte de complement d'antiguitat de naturalesa laboral.

**El TS declara que el personal laboral té dret a que els triennis reconeguts com a personal laboral es reconeixin en la quantia corresponent al moment en què es van perfeccionar** (conforme a l'última opció que planteja), amb els següents arguments:

- La qüestió suscitada ha arribat a la Sala en 5 ocasions, però no hi ha hagut cap pronunciament de fons per manca de requisits processals. No obstant, **sí que ha resultat sobre si la quantia dels triennis és la que deriva del moment del reconeixement o la de la seva percepció. Es va resoldre, per a aquest cas, que l'abonament dels triennis (de militars) ha de realitzar-se no amb la quantia que correspongui a la ocupació o graduació que ostenti el perceptor en el moment de percebre'ls, sinó conforme a la quantia que correspongui a cadascun dels esmentats triennis en el moment que es perfeccionen.**
- L'antiguitat com a funcionari és una qualitat lligada a la adquisició de la categoria funcional. Per això, **el personal laboral funcionaritzat és funcionari des de la data que adquireix aquesta condició, sense que el reconeixement de serveis efectius com a contractat suposi condició funcional ni per tant antiguitat d'aquell caràcter.**
- És diferent d'això anterior el concepte d'antiguitat a efectes retributius, que es refereix a la totalitat de serveis prestats sense distingir l'esfera de l'Administració. Els triennis es meriten aplicant el valor que correspongui atenent al cos, escala o plaça en què s'hagués completat.
- **Els triennis, per la seva pròpia naturalesa, es meriten en el moment de complir-se el temps de serveis necessari,** amb independència de les vicissituds de la carrera funcional. Es vinculen al fet objectiu d'haver assolit un determinat temps de serveis

En definitiva, aquest és el sentit que cal donar als arts. 1.3 y 2.1 de la *Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública*.