

STS de 16 d'octubre de 2012, recurs 247/2011

Acomiadament d'una treballadora d'una administració pública que tenia reduïda la seva jornada per guarda legal: improcedència o nul·litat (accés al text de la sentència)

Es tracta d'una treballadora d'una administració autonòmica que ha subscrit **successius contractes d'obra o servei determinat**, a qui es comunica el dia 31 de desembre de 2009 que la seva relació laboral queda extingida per finalització de l'última obra o últim servei per al qual va ser contractada.

En primera instància, es considera que la contractació es trobava viciada de frau de llei i, en conseqüència, l'extinció contractual s'ha de considerar acomiadament. No obstant, com que la treballadora gaudia en aquell moment de reducció de jornada per guarda legal (art. 55.5.b ET), l'acomiadament s'ha de considerar nul. En suplicació es canvia la qualificació de l'acomiadament, que passa a ser declarat improcedent, en considerar-se que no es va acreditar que la decisió extintiva fos motivada per algun tipus de connexió amb l'exercici per part de la treballadora del seu dret a minoració de jornada per guarda de menors de 12 anys.

El TS resol acudint a la doctrina constitucional continguda en la STC 92/2008, de 21 de juliol de 2008. Es vincula el dret de les treballadores a la reducció de jornada per guarda legal a la no discriminació per raó de sexe, considerant la **peculiar incidència que sobre la situació laboral de les dones tenen la maternitat i la lactància o, en aquest cas, la cura de fills menors**, arribant a constituir un perill real de pèrdua de l'ocupació.

A la vista de la indicada doctrina constitucional, el TS conclou que en aquest cas s'ha de considerar que **la finalitat de la norma consisteix en proporcionar a la treballadora en situació de reducció de jornada per guarda legal una tutela més enèrgica que l'ordinària enfront la discriminació**, dispensant-la de la càrrega d'acreditar cap indici sobre la conculcació del dret fonamental. Així doncs, **la qualificació que s'ha de donar a l'acomiadament és la nul·litat** i no la d'improcedència que es donà prèviament en suplicació.