

STS de 22 de setembre de 2020, recurs 2429/2018

Els anomenats "dies quota" es computen per poder accedir a la pensió de viduitat (accés al text de la sentència)

Es planteja la qüestió de **si, en el cas d'una pensió de viduitat derivada d'una malaltia comuna, poden computar-se les cotitzacions referides a les pagues extraordinàries** (els "dies quota") per completar el període de cotització de 500 dies exigint per poder cobrar la pensió.

El TS entén que sí és possible, basant-se en els següents arguments:

- Si bé la *Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social* va modificar les pensions de jubilació, incapacitat permanent i viduitat, **únicament va excloure la possibilitat de sumar els dies quotes a l'hora de computar els períodes de cotització exigits per accedir a la pensió en el cas de la jubilació**. També s'exclou aquesta possibilitat en el marc de les prestacions per desocupació.
- La STS 27 d'octubre de 2009 va concloure que "d'això anterior cal deduir que per a la pensió d'incapacitat permanent continua tenint plena virtualitat la doctrina jurisprudencial del "dia-quota", però amb l'abast i la naturalesa que la pròpia jurisprudència li atribueix, és a dir, que només té aquesta condició mentre es requereixi acudir al seu còmput per completar la carència".
- La doctrina recollida en les SSTS del Ple de 28 de gener de 2013 (recursos 812/2012, 814/2012 i 815/2012), segons la qual: "a l'exclusiu objecte d'obtenir la carència exigible... **continua vigent la doctrina jurisprudencial sobre els denominats dies-quota per gratificacions extraordinàries**, de manera que, als esmentats efectes de còmput de carència, l'any no consta només dels 365 dies naturals, sinó d'aquests i dels dies-quota abonats per gratificacions extraordinàries", es va fixar respecte de la pensió d'incapacitat permanent, derivada de malaltia comuna. Però és plenament aplicable al còmput del període de cotització necessari per tenir dret a la pensió de viduitat (art. 219.1 LGSS).
- La doctrina dels denominats dies quota per les gratificacions extraordinàries -de "creació jurisprudencial"- **té una certa vocació d'aplicació general a l'efecte del còmput dels períodes mínims de cotització per causar dret a la corresponent prestació** (no a altres efectes, com per exemple per al càlcul de la base reguladora o el percentatge aplicable a aquesta base pels anys de cotització). I, davant d'aquesta doctrina jurisprudencial general del còmput del període de carència, el legislador només ha exclòs que els dies quota puguin tenir-se en compte per a l'accés a la pensió de jubilació i a les prestacions per desocupació.