
STS de 24 de setembre de 2020, recurs 2302/2018

No existeix dret a indemnització en el cessament del personal funcionari interí per vacant (accés al text de la sentència)

La demandant d'aquest cas va ser **nomenada personal estatutari interí** per cobertura d'una mateixa vacant durant més de 6 anys continuats. El seu **cessament es va produir quan es va nomenar un titular de la plaça via concurs de trasllat**.

La sentència d'instància va apreciar abús de la contractació indefinida pel fet que l'Administració no havia convocat el concurs de trasllat en un termini de 6 anys, i aplicant l'ET va reconèixer a la demandant una indemnització de 20 dies de retribució per any de servei amb un topall de 12 mensualitats.

En canvi, el TS, en resolució de recurs d'interès cassacional objectiu, segueix el criteri de la STS de 28 de maig de 2020, recurs 5801/2017, dictada en un cas anàleg i basada en la STJUE de 22 de gener de 2020, i en unitat de doctrina i seguretat jurídica conclou que el cessament d'un funcionari interí, amb una única relació de serveis, no determina el dret a la indemnització de 20 dies per any treballat prevista a la legislació laboral, però no contemplada a la legislació funcionarial.

En la mateixa línia, la STS de 21 de juliol de 2020, recurs 102/2018, resol que la legislació espanyola sobre funció pública no és contrària a la clàusula 4, apartat 1, de l'Acord Marc sobre el treball de durada determinada que figura en l'annex de la *Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999*, pel fet que no prevegi l'abonament de cap indemnització per al personal funcionari interí, ni per al de carrera, quan s'extingeix la relació de servei.