

STS de 30 de maig de 2017, recurs 2268/2015

*Requisits de la jubilació activa (accés al text de la sentència)*

El demandant, pensionista d'incapacitat permanent total, **va sol·licitar passar a la situació de jubilació activa, petició que va ser denegada** en no trobar-se percebent el 100% de la corresponent pensió de jubilació. **Li corresponia un percentatge de pensió de jubilació del 88,79%, però en haver continuat treballant més enllà de l'edat de jubilació** (65 anys) se li aplica un percentatge addicional que **li atorga fins el 104,79%** de la base reguladora.

Cal determinar si a l'hora de reconèixer la jubilació activa, que requereix percebre el 100% de la pensió de jubilació, s'ha de tenir en compte el percentatge resultant dels anys efectivament treballats i cotitzats (el 88,79%) o el percentatge final al que s'ha afegit un coeficient addicional (el 104,79%).

**El TS conclou que el demandant no té dret a la jubilació activa**, regulada a l'art. 214 LGSS, pels motius següents:

- Per accedir a la jubilació activa **es requereix el reconeixement anterior d'una pensió de jubilació** per haver assolit l'edat exigible legalment en cada cas i que la pensió reconeguda sigui **equivalent al 100% de la base reguladora corresponent**. Per tant, s'exigeix haver-se jubilat amb una pensió equivalent al 100% de la base reguladora per poder compatibilitzar el treball amb la pensió reconeguda que, durant aquesta compatibilitat es reduirà en un 50%, sense que sigui possible arribar a aquest percentatge del 100% amb cotitzacions posteriors a la jubilació.
- Aquesta solució s'ajusta a la finalitat perseguida per la Llei, que és afavorir l'allargament de la vida activa, reforçar la sostenibilitat del sistema de Seguretat Social i aprofitar en major mesura els coneixements i experiències dels treballadors. **Es permet així que aquells que han accedit a la jubilació en complir l'edat legal**, i que compten amb llargues carreres de cotització, **puguin compatibilitzar el treball a temps complet o parcial amb el cobrament del 50% de la pensió**, amb unes obligacions de cotització limitades.
- **La solució que pretén el recurrent és contrària a l'esperit de la norma**, que persegueix una millora per aquells que acrediten el màxim període de cotització, es jubilen i segueixen treballant, però no per als qui no reuneixen el màxim període assegurat per la Seguretat Social i pretenen aconseguir-ho amb cotitzacions posteriors a la seva jubilació. Aquestes cotitzacions són de menor quantia, en ser només per incapacitat temporal i contingències professionals, la qual cosa **suposa obtenir el percentatge del 100% de la pensió sense cotitzar per la contingència de jubilació, i com a conseqüència es discrimina favorablement a qui va cotitzar menys**. És un objectiu que no té cap justificació i que és contrari a l'esperit que deriva d'una interpretació sistemàtica de les normes aplicables.

Tanmateix, cal tenir en compte que el desenvolupament d'un lloc de treball o alt càrrec en el sector públic és incompatible amb la percepció de la pensió de jubilació (art. 214.7 LGSS).