

STS de 9 de març de 2015, recurs 2186/2014

*Drets indemnitzatoris propis dels acomiadaments col·lectius en cas d'extinció de contractes de treball de personal indefinit no fix (accés al text de la sentència)*

Després que un ajuntament extingís els contractes de treball de diversos treballadors que tenien la condició d'indefinitos no fixos, **aquests reclamaren que la Administració, quan efectuï una amortització de places ocupades per treballadors amb contractes d'aquesta naturalesa, s'ajusti al procediment dels acomiadaments col·lectius regulat en l'art. 51 ET sempre que el nombre d'afectats així ho exigeixi**. S'aporta com a sentència de contrast la del TSJ de Madrid de 28 de maig de 2012.

El TS entén que els contractes dels treballadors indefinits no fixos de cap manera se subjecten a una condició resolutòria tàcita més enllà de la constituïda per la provisió del lloc ocupat d'acord amb els procediments pertinents, tot garantint els principis constitucionals i legals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Conseqüentment, es conclou que si un contracte de treball de qualsevol naturalesa (fix, temporal o indefinit no fix) no continua perquè l'empresa argumenta causes de tipus organitzatiu, tècnic o productiu, **la decisió de l'ocupador d'amortitzar el lloc de treball ocupat pel treballador, operant en aquest sentit sobre la corresponent RLLT, s'ha de canalitzar a través dels preceptes sobre l'acomiadament per causes objectives o, si fos el cas, col·lectiu**. Per tant, a manca d'aquest procediment, **la qualificació que mereix l'extinció realitzada per l'ajuntament no pot ser una altra que la de nul·litat**.