

STS de 15 de setembre de 2016, recurs 211/2015

Interpretació de conveni col·lectiu en relació amb la justificació de despeses en l'abonament de dietes (accés al text de la sentència)

L'art. 71 del conveni col·lectiu d'una corporació pública de ràdio i televisió disposa els **importos a abonar als treballadors en comissió de servei** en una localitat o emplaçament que es trobi a una distància de 45 kilòmetres o més del lloc on es presten ordinàriament els serveis o per al que, en cas de ser menor la distància i la comissió de més d'una jornada, les despeses de locomoció d'anada i tornada entre tots dos llocs excedeixin l'import de la dieta corresponent amb allotjament inclòs. La quantia de la dieta es desglossa en tres conceptes (allotjament i àpats de migdia i nit), establint que l'abonament s'efectua sempre contra la presentació de la factura corresponent a l'allotjament.

La qüestió debatuda és si per procedir a l'abonament dels importos relatius als àpats de migdia i de la nit els treballadors han de justificar documentalment aquestes despeses, estant obligada l'empresa al seu abonament únicament contra la factura presentada pel treballador. Aquesta és, si més no, la pretensió de l'empresa.

En resoldre, el TS conclou, un cop realitzada la interpretació del conveni col·lectiu, que aquest **contempla de manera frontal l'abonament de les quantitats fixes pels àpats de migdia o de nit i que no s'exigeix en aquests casos cap justificació documental expressa**. I quan es donen situacions prolongades en el temps (que generen pernoctació) només **es demana acreditar la "factura corresponent a l'allotjament", no la resta de despeses**. És lògic, per tant, pensar que **si el conveni col·lectiu demana expressament l'acreditació documental de només una de les parts que integren la despesa per dieta, és que no ho està fent respecte de les altres dues**.

En definitiva, la facultat empresarial d'exigir la justificació documental d'una despesa és admissible en abstracte, però en el present cas no és aquest l'escenari fàctic, perquè la decisió empresarial s'ha manifestat quan hi ha un conveni col·lectiu que regula la matèria.