

STS de 18 de gener de 2007, recurs 2052/2005

*Pensió de jubilació especial als 64 anys: és possible quan el treballador té suspès el seu contracte de treball (accés al text de la sentència)*

El supòsit de fet resolt per aquesta sentència consisteix en determinar si és possible accedir a la pensió de jubilació especial als 64 anys i simultània contractació d'un altre treballador mitjançant un contracte de substitució, quan amb anterioritat el contracte de treball del beneficiari es troba suspès per mutu acord de les parts, i al complir els 64 anys, es produeix la reincorporació del treballador i el mateix dia el seu cessament per jubilació.

El TS declara que aquesta possibilitat és plenament possible, sobre la base dels següents arguments:

- La suspensió del contracte del treballador no era una ficció, sinó una suspensió acordada sota l'emparament de l'art. 45.1.a) ET. Així ho evidencia el fet que el treballador pogués sol·licitar el reingrés en el servei actiu en qualsevol moment. Durant el període de suspensió s'anava cotitzant a la Seguretat Social i el treballador va percebre prestacions del pla de pensions de l'empresa.
- Cert és que el reingrés en el servei actiu i cessament el mateix dia tenia la finalitat evident de poder acollir-se al règim de jubilació als 64 anys – *Real Decreto 1194/1985, de 17 de julio, por el que se acomodan, al amparo de lo establecido en la disposición adicional séptima de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, modificada por la Ley 32/1984, de 2 de agosto, las normas sobre anticipación de la edad de jubilación como medida de fomento del empleo.-*, però aquesta motivació no resta vàlida a la cotització efectuada per aquest dia ni permet deduir que no hi va haver treball efectiu.
- El treballador jubilat va cessar i un altre, inscrit com a demandant d'ocupació, va ser contractat per ocupar la seva vacant. Aquesta seqüència de fets no permet deduir l'existència d'un frau de llei. No es pot oblidar que aquesta jubilació es va establir com una mesura de foment de l'ocupació, finalitat que en aquest cas es compleix –un treballador aturat ha estat contractat- i no s'ha defraudat a la Seguretat Social, donat que durant el temps de suspensió del contracte del jubilat aquesta va percebre les corresponents cotitzacions per conveni especial.