

STS de 15 d'octubre de 2014, recurs 204/2014

*Règim d'incompatibilitats: oficial de la Guàrdia Civil en situació de reserva i desenvolupament del càrrec de cap de Policia local (accés al text de la sentència)*

**Un oficial de la guàrdia civil que es trobava en la situació administrativa de reserva va desenvolupar simultàniament el càrrec de cap de Policia local durant cinc anys. Se li va imposar una sanció d'un any de suspensió d'ocupació per falta molt greu de l'art. 7.18 de la Ley Orgánica 12/2007, de 22 de octubre, del régimen disciplinario de la Guardia Civil, finalment rebaixada a sis mesos en alçada.**

**El TS desestima el recurs** del recurrent pels següents arguments:

- No és rellevant l'afirmació sobre la no intencionalitat en l'actuació de l'oficial. Aquest **va ser sancionat únicament per contravenir la normativa d'incompatibilitats, puix que durant el transcurs de tots aquells anys** (de finals de 2005 a principis de 2011) **no va sol·licitar ni obtenir la preceptiva autorització de compatibilitat ni va passar a la situació d'excedència voluntària.**
- El *Real Decreto 517/1986, de 21 de febrero, de incompatibilidades del Personal Militar* constitueix el desenvolupament en l'àmbit del personal militar de la *Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas*. Ambdues normes, en diferents articles, **proclamen el principi general consistent en què només pot haver dedicació a un lloc de treball en el sector públic, de manera que llevat autorització expressa no es podrà percebre més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques.** El personal en situació de reserva activa que no ocupi destí, segons el *Real Decreto 517/1986*, "podrà desenvolupar activitats professionals laborals, mercantils o industrials de caràcter privat".
- Sent clar l'incompliment de la normativa d'incompatibilitats, s'ha d'aplicar el règim disciplinari amb la responsabilitat corresponent a què doni lloc.
- **La tipicitat de la conducta no es justifica per l'omissió de diligència de l'ajuntament, ja que l'obligació d'observar el règim d'incompatibilitats recau en el funcionari** que pretén desenvolupar un segon lloc de treball, sense que pugui prosperar l'al·legació d'error o desconeixement.

En definitiva, la conducta de l'oficial no pot qualificar-se de mera irregularitat en l'observança de terminis o del procediment, sinó d'una **vulneració en allò substancial del règim d'incompatibilitats, fet pel qual es confirma la sanció imposada.**