

STS de 25 de juny de 2013, recurs 1983/2012

Nul·litat del nomenament de personal laboral d'una administració autonòmica
(accés al text de la sentència)

En aquesta interessant sentència es reitera la doctrina d'altres anteriors del propi TS a l'hora d'abordar les conseqüències que en la relació laboral d'un empleat públic ha de tenir la declaració de nul·litat del seu nomenament com a personal laboral d'una administració pública.

En el present cas, **un treballador prestava serveis com o cap de brigada per a l'administració autonòmica gallega, resultant que per sentència el seu nomenament per a què ocupés aquest lloc de treball fou declarat nul**. Sense solució de continuïtat, havent cessat per aquesta causa, **el treballador va passar a ocupar un lloc d'oficial de defensa contra incendis forestals**.

La jurisprudència del TS per a aquests supòsits es basa en quatre principis:

- L'anul·lació judicial d'un concurs per a contractació de treballadors justifica en principi l'extinció dels contractes de treball celebrats de conformitat amb les dites bases.
- Per a dur a terme aquesta extinció contractual, l'ocupador haurà d'acudir a aquest o a algun dels procediments legalment previstos a l'art. 49 ET.
- L'impediment de la prestació de treball per acte d'autoritat o *factum principis* és equiparable a la força major.
- Aquesta equiparació suposa que l'empresari laboral ha d'utilitzar la via de l'art. 51 o la de l'art. 52.c) ET.

Tanmateix, en el present cas es produeix la significativa circumstància que **el treballador no ha deixat de prestar serveis per a l'administració demandada, de manera que l'anul·lació del nomenament anterior no ha provocat el cessament efectiu de la prestació de serveis**. L'èxit de l'acció d'acomiadament exigeix la ruptura del vincle contractual, premissa que no es dona per al tribunal.

Es conclou que no es produí ruptura del vincle, tot i les modificacions operades en aquest, essent decisió de la pròpia administració la de concatenar la cobertura formal del nou lloc de treball amb la remoció del treballador del lloc de treball anterior, sense voluntat extintiva.