
STS de 26 de gener de 2011, recurs 1832/2010

En cas de jubilació parcial, no es té dret al complement per jubilació total (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència es planteja un tema important, atès que alguns convenis col·lectius del personal laboral de les administracions locals incorporen **complements de la pensió de jubilació**. La discussió se centra a determinar si, prevista en el conveni col·lectiu una indemnització per al cas de jubilació total, un treballador que es jubila parcialment -al 85% de la seva jornada habitual- també té dret a percebre aquest complement.

El TS, després de canviar la seva doctrina durant l'any 2010, conclou que en tractar-se d'una millora voluntària prevista en conveni col·lectiu, **s'ha d'estar a allò expressament previst en el conveni**; i ja que en aquest no es fa referència expressa a la jubilació parcial, no es té dret al complement. També al·lega que la jubilació total i la jubilació parcial es troben recollides i regulades de forma separada en la normativa aplicable i, per tant, no es poden assimilar. En resum, es pot concloure que **si es vol concedir un complement via conveni col·lectiu per al supòsit de la jubilació parcial, s'ha de preveure expressament**.