

STS de 25 de març de 2013, recurs 1775/2012

*Accés a la pensió de jubilació parcial: es computa el temps de prestació de serveis com a funcionària (accés al text de la sentència)*

La demandant **havia prestat serveis per a l'Administració pública com a personal laboral en el període 1967-1998, com a funcionària d'una diputació provincial des de 1999 a 2008 i ja com a personal laboral de la mateixa entitat des de 2008. El 2010 sol·licita la jubilació parcial, conforme a allò previst en el conveni col·lectiu. L'INSS li denega la prestació per no acreditar l'antiguitat requerida, com a treballadora per compte aliè, de 6 anys anteriors a la data del fet causant de la pensió, no computant a aquests efectes el temps de prestació de serveis com a funcionària, ja que per als funcionaris públics no està previst l'accés a la jubilació parcial.**

El TS dóna la raó a la demandant, basant-se en els arguments següents:

- L'art. 166.2.b) LGSS estableix, com a requisit per accedir a la pensió de jubilació parcial, **acreditat un període d'antiguitat en l'empresa d'almenys 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial. No obstant això, "l'antiguitat" exigida equival a la "vinculació" o prestació de serveis (ininterrompuda durant els 6 anys precedents), i això perquè no hi ha cap criteri interpretatiu que pugui avalar que aquesta vinculació hagi de ser exclusivament laboral, excloent-ne la funcional.**
- Per contra, **l'element literal serveix de suport a la solució oposada, sent així que on la llei no distingeix no ha de fer l'interpret,** més quan es tracta de restringir drets; i el component finalista de l'exigència també apunta en la mateixa direcció, doncs els interessos que la norma sembla tutelar de cap manera poden perjudicar-se amb la diferent naturalesa jurídica dels temps de "vinculació".

**La jubilació parcial es configura legalment com una simple conveniència del beneficiari** -certament lligada a la creació d'ocupació a través del simultani contracte de relleu- **i a uns possibles interessos empresarials** (estabilitat de la plantilla). És per això pel que es condiona a una rigorosa persistència -estabilitat- laboral prèvia (6 anys ininterromputs de treball en la mateixa empresa), **amb l'objecte d'evitar que la figura es converteixi en via de sortida per a altres situacions a les quals el legislador vol atribuir una altra solució legal** (jubilació anticipada).