

STS de 20 d'abril de 2017, recurs 1480/2011

Pensió d'incapacitat permanent absoluta: càlcul de la base reguladora en cas de treball a temps parcial (accés al text de la sentència)

Es debat **com calcular la base reguladora d'una pensió per incapacitat permanent absoluta** quan el treballador ha desenvolupat prèviament una **activitat a temps parcial i hi ha llacunes de cotització**. A aquests efectes, la LGSS preveu que "la integració dels períodes durant els quals no hi hagi hagut obligació de cotitzar s'ha de fer amb la base mínima de cotització d'entre les aplicables en cada moment, corresponent al nombre d'hores contractades en últim terme".

Respecte d'aquesta qüestió, el TS declara que:

- **El TC no té cap dubte sobre la constitucionalitat d'aquesta norma**, sense que hi apreciï tampoc manca de proporcionalitat, irraonabilitat, arbitrarietat ni objectivitat ni que ofereixi efectes aleatoris, sinó que "el que ocorre és que aquests efectes poden beneficiar o perjudicar més a uns o altres treballadors en funció de com se succeeixin els períodes de treball i d'inactivitat i dins dels primers, els treballs a temps complet i parcial; però ni això és aleatori ni diferent al que succeeix en múltiples aspectes de la relació de Seguretat Social...".
- **El TJUE ha assenyalat que no pot estimar-se que la normativa espanyola perjudiqui principalment els que treballen a temps parcial i més concretament, les dones.**
- La norma qüestionada no fa sinó traslladar als treballadors contractats a temps parcial la mateixa regla que regeix amb caràcter general per als contractats a temps complet: les llacunes de cotització s'han d'integrar amb la base mínima de cotització. **No hi ha, per tant, una diferència de tracte entre treballadors a temps complet i treballadors a temps parcial perquè la regla aplicable és la mateixa.** El que succeeix, i d'aquí deriva la diferència, és que la base mínima de cotització és diferent en cada cas i el legislador ha decidit cobrir la llacuna amb la base mínima de cotització corresponent al contracte anterior a l'inici d'aquella. Cosa diferent és que el legislador pugui decidir l'establiment d'un sistema diferent d'integració de llacunes, si ho considera oportú, que tingui en major mesura en compte l'esforç contributiu realitzat durant tota la vida laboral.
- **La regla establerta pel legislador per procedir a la integració de llacunes quan es tracta de treballadors a temps parcial no és irraonable o mancada de justificació, en un sistema en què la distribució de mitjans escassos requereix ponderar acuradament les situacions de necessitat que han de ser protegides.** Malgrat pugui discrepar-se de la norma qüestionada, no està mancada de justificació ja que del que es tracta és de crear una ficció legal consistent a entendre que el treballador hauria continuat prestant serveis a temps parcial si no s'hagués produït la circumstància que va motivar el cessament de la seva obligació de cotitzar i la corresponent llacuna. La mateixa solució s'aplicaria en el cas de la pensió de jubilació.