

STS de 26 de març de 2013, recurs 1415/2012

*Contractació eventual per a cobrir l'acumulació de tasques durant els períodes de vacances dels treballadors de la plantilla (accés al text de la sentència)*

Una treballadora prestava serveis en virtut de contracte de treball eventual per acumulació de tasques, en qualitat de cambrera netejadora. Per a la sentència recorreguda s'havia acreditat que **el quadre de personal del centre era insuficient**, en atenció als descansos i permisos, motiu pel qual es donava la causa justificativa de la temporalitat de la contractació.

El TS assenyala que la normativa reguladora d'aquesta modalitat contractual exigeix **que s'expressi amb precisió i claredat la causa o circumstàncies que justifiquin la contractació**, fet que es troba vinculat a la vigència del contracte ja que la durada d'aquest es mesura considerant el moment en què la causa es produeix i té establert, en tot cas, un vida màxima. No obstant, la manca de concreció no impedeix que s'analitzi l'efectiva realitat de la causa, en admetre's prova en contrari que demostrï que el contracte obeïa a la concurrència d'aquesta tot i la seva defectuosa plasmació formal.

La jurisprudència ha vingut sostenint que la cobertura de las necessitats provocades en l'empresa com a conseqüència de la **coincidència de les vacances dels treballadors de la plantilla pot arribar a constituir causa justificativa del contracte eventual**, si bé és cert que la utilització d'aquest contracte exigeix la concurrència real de la causa, no podent servir al respecte la mera menció a la concurrència amb les vacances d'altres treballadors de la plantilla.

En el cas analitzat, **no només la consignació de la causa de la contractació no s'havia efectuat vàlidament** -amb identificació de la circumstància dels permisos o descansos de treballadors concrets-, **sinó que, a més, l'extinció es produeix sense cap relació amb l'esgotament dels períodes de descans dels treballadors en qüestió, fet que impedeix conèixer en quina mesura hi havia un increment de les necessitats productives de l'empresa.**

Es conclou que el contracte eventual celebrat en aquest supòsit no s'ajusta a dret, el que implica la qualificació de la relació laboral com a indefinida, constituint **acomiadament improcedent** la finalització d'aquest.