

STS de 19 de juny de 2006, recurs 1328/2001

Subjecció de la RLLT a la negociació col·lectiva quan repercuteixi en les condicions laborals (accés al text de la sentència)

La creació i classificació dels llocs de treball i la consegüent assignació de tasques i fixació de nivell retributiu són decisions subjectes a negociació col·lectiva d'acord amb l'art. 32 de la Ley 9/1987, de de 12 de junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las administraciones públicas (LORAP). I, atès que aquesta exigència de negociació col·lectiva és un requisit relacionat amb l'exercici d'un dret fonamental, el de llibertat sindical reconegut en l'article 28.1 CE, **el seu incompliment equival a l'omissió d'un tràmit essencial incardinable en l'art. 62.1.i) de la Llei 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.**

Malgrat l'art. 34.1 LORAP disposi l'exclusió d'aquesta exigència de negociació respecte de les decisions de l'Administració que afectin a les seves potestats d'organització, la jurisprudència del TS (STS de 11 de maig de 2005 i STS de 22 de maig de 2006), estableix que **tal excepció no opera quan l'exercici d'aquestes potestats organitzatives pugui tenir repercussió en les condicions de treball dels funcionaris públics.** Partint d'aquestes consideracions, resulta clar que la inclusió en la RLLT de determinats llocs de treball de nova creació, amb la corresponent assignació de comeses i fixació de nivells retributius, són decisions subjectes a l'exigència de negociació col·lectiva.