

STS de 27 de març de 2013, recurs 121/2012

Acomiadament disciplinari amb lliurament d'una carta d'acomiadament en la qual no s'indica la data d'efectes (accés al text de la sentència)

Una empresa lliurà a un dels seus treballadors una carta en la qual se li notificava el seu **acomiadament disciplinari per apropiació de mercaderia**, en base als fets que en la mateixa missiva es descriuen, **sense que consti en la referida carta la data d'efectes de l'acomiadament**.

El TS recorda que **l'art. 55.1 ET prescriu que "l'acomiadament s'ha de notificar per escrit al treballador i hi han de constar els fets que el motiven i la data en què produirà efectes"**, i afegeix el següent: "Si l'acomiadament es fa sense observar el que estableix l'apartat anterior, l'empresari pot fer un acomiadament nou en què compleixi els requisits omesos en el precedent. Aquest acomiadament nou, que només produeix efectes des de la seva data, únicament es pot fer en el termini de vint dies a comptar de l'endemà del primer acomiadament".

Els arts. 55.4 ET i 108.1 del *Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral* -aplicable en aquest cas- no deixen lloc a dubtes sobre els **efectes de l'omissió dels requisits legals exigits per l'art. 55.1 ET per a l'acomiadament** (entre els quals hi trobem l'omissió de la data d'efectes): **la declaració d'improcedència de l'acomiadament**.