

STS de 15 de juliol de 2020, recurs 11/2019

*L'hospitalització d'un familiar sense pernocta no merita dies de permís laboral
(accés al text de la sentència)*

L'art. 37.3.b) ET reconeix el **dret a permisos retribuïts de les persones treballadores quan determinats familiars acrediten "hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereix repòs domiciliari"**. D'altra banda, són nombrosos els casos en què els convenis col·lectius milloren aquests permisos o contenen altres en circumstàncies anàlogues o semblants.

El TS coincideix, en aquest cas, amb la interpretació realitzada anteriorment per l'AN sobre la **interpretació de l'abast que ha de tenir el terme "hospitalització"**, tant en la Llei com en els convenis col·lectius. I conclou que **no es tracta d'un concepte jurídic indeterminat**, sinó d'un de concret que es refereix a una realitat social i jurídica plenament determinada.

En conseqüència, **cal entendre per hospitalització "l'ingrés del malalt en un centre sanitari (clínica o hospital) amb submissió al règim de vida d'aquesta institució, el que implica quedar sotmès a les normes de règim intern de la institució en la qual ingressa"**. A més de la interpretació literal de l'expressió, avala aquesta interpretació el fet que la norma contempli, alternativament, la possibilitat que es cobreixi també el supòsit d'intervenció quirúrgica que requereixi "repòs domiciliari". Per tant, i d'acord amb el que estableix aquesta sentència -que compta amb un vot particular en sentit contrari- és exigible l'acreditació de la pernoctació hospitalària.